

# COACHING & FACILITATION : ART & COACHING



## Nous vous proposons :

- Coaching Individuel
- Facilitation Collective

## Enjeux

- S'appropriier et ancrer, dans la durée, la posture du « leader transformateur »
- Révéler les talents individuels et collectifs
- Pérenniser la culture de créativité et d'innovation dans l'organisation

**Accompagnement individuel et collectif** pour motiver les équipes face à l'incertitude des nouveaux défis économiques et des enjeux sociétaux, et faciliter les transformations dans l'entreprise.

**Transformer et impulser un style de leadership créatif** pour créer des innovations porteuses de sens, comme levier de performance pérenne dans l'entreprise.



**Design Thinking**  
*Je fais, donc je suis*

VS



**Art&Thinking**  
*Je suis, donc je fais*

L'important, c'est la capacité de faire.  
L'entrepreneur est sacré. Même s'il échoue.  
(ref : 101 repères pour innover, Véronique Hillen,  
D.School of Paris at Ecole des Ponts)

L'important, c'est la capacité d'être pour faire  
avec et dans le collectif de l'entreprise.  
(Sinergia – le parcours créatif de l'artiste)

## Coaching individuel

- développer les attitudes et comportements de « leadership créatif » qui donnent du sens au travail et favorisent la créativité des équipes,
- renforcer ses capacités d'intuition, d'imagination créatrice, de lâcher-prise, d'esprit critique et de communication avec empathie, pour faciliter la collaboration créative et susciter l'innovation des équipes,
- clarifier sa mission, ses motivations et ses ambitions en tant que leader pour définir ses objectifs et harmoniser ses enjeux personnels et professionnels avec ceux de l'entreprise,
- se doter d'outils créatifs et d'une feuille de route du « leader transformateur », pour pérenniser la démarche créative dans l'organisation.

## Team Facilitation

- faciliter les stratégies de transformation culturelle, organisationnelle et managériale de l'entreprise;
- accompagner l'émergence de l'intelligence collective et mettre en synergie les talents individuels et collectifs vers l'atteinte des objectifs communs;
- organiser des team building pour améliorer l'agilité créative et transformer le potentiel des managers en contribution directe aux résultats de l'entreprise;
- renforcer l'agilité et la performance collaborative pour pérenniser une culture d'innovation responsable dans l'organisation.

## Modalités

### 1 session par mois, pendant une période entre 6 et 9 mois, en présentiel ou distanciel.

- Sessions de coaching individuel, pour accompagner le manager à s'approprier et ancrer sa posture de « leader transformateur »
- Séances de facilitation collective, pour accompagner l'équipe à pérenniser une culture de créativité et d'innovation dans l'organisation

## Nos outils

- Art&Thinking, Design Thinking, Art&Coaching, MBTI, 4Colors, DISC, 360° T&I, Intelligence Collective



## Nos codes de déontologie :

..



[https://www.coachfederation.fr/images/D%C3%A9ontologie/Code\\_of\\_Ethics\\_FRENCH\\_2020.pdf](https://www.coachfederation.fr/images/D%C3%A9ontologie/Code_of_Ethics_FRENCH_2020.pdf)



<http://www.premis.org/l-association/charte>



[https://www.emccfrance.org/wp-content/uploads/20170418\\_FR\\_WEB\\_livret.pdf](https://www.emccfrance.org/wp-content/uploads/20170418_FR_WEB_livret.pdf)